



商业道德 行为 准则

我们的准则、我们的责任

viridiengroup.com
SEE THINGS DIFFERENTLY

 VIRIDIEN

目录

首席执行官致词.....	3	人权	10
价值观和基本原则	4	公平就业与机会平等	10
我们的价值观	4	保护企业与品牌	11
我们的基本原则.....	4	反腐败与反贿赂	11
引言	5	礼品、娱乐与款待.....	11
商业道德行为准则是什么?	5	捐赠与慈善捐助	11
谁必须要遵守该商业道德行为准则?	5	公众与政治活动	12
您在其中扮演什么角色?	6	反竞争与反垄断	12
举报! 举报问题.....	7	反对为避税提供便利	12
我们什么时候要举报?	7	诈骗	12
去哪里寻求帮助?	7	洗黑钱.....	12
道德热线是什么?	8	贸易合规与出口管制	13
违反商业道德行为准则有什么后果?	8	利益冲突	13
如果在调查过程中与您联系, 您应该怎样做?	8	通信	13
举报商业道德行为准则问题和/或违反该准则有什么后果?	8	保护资产与信息	14
保护人们与环境.....	9	信息保密	14
健康和安全	9	企业资产保护	14
安全	9	知识产权保护	14
环境.....	9	信息科技的使用	15
		信息安全	15
		隐私与个人数据	15
		内幕交易	15
		报告与纪录	15



首席执行官致词

亲爱的同事们，你们好：

Viridien以卓越的技术与服务享誉业内，满足我们客户的挑战并超越他们的期待。我们多年以来打造了这种声誉，其中最重要的是我们将以诚信与专业的态度开展所有的工作。

Viridien商业道德行为准则的制定表明我完全支持其内容，于此同时，我希望强调以身作则的重要性。我们经营的方式以及以及我们每个人对自然环境和所有利益相关者（包括我们的同事、客户、供应商、承包商、商业合作伙伴、董事会成员、股东、政府/监管机构以及我们生活和工作所在的社区）的行为是成功的关键。

我们的商业道德行为准则不可能涵盖你们所有碰到的情况，但是它应该为您的经验与判断力提供补充，它是您的实践指导，帮助您做出正确的道德选择。如果我们遵守该准则的指导，我们所作的不仅仅是履行法律义务，而是创建了一个以尊重与责任为基础，令人们感到自豪的工作环境。

我鼓励你们抓住这个机会阅读我们的商业道德行为准则，并与您的上级、人事部门代表、企业内部法律顾问、国家经理、集团合规官副总裁、我们的道德委员会或Viridien的道德热线讨论所有要提的问题。我们企业组织的所有层次人员以及支持我们或为我们工作的所有第三方都必须遵守本商业道德行为准则中制定的指导方针。我们每个人都必须共同建立和加强我们的道德文化，并保护Viridien长久以来建立的声誉。

在此，我向您致以最美好的祝愿！



Sophie Zurquiyah

首席执行官



价值观和基本原则

我们的价值观

我们恪守公司 Viridien 的价值观，这些价值观塑造了我们独特的企业文化，并指引我们每天与同事、客户和合作伙伴工作时的行为。

- **我们是问题解决者** 我们充满好奇和激情，不断推动科学技术的发展，为我们所有的利益相关者发现新的见解、创新和解决方案。
- **我们持开放态度** 我们始终包容，相信任何人都可以提出好主意，无论他们来自什么地方。
- **我们有责任心** 我们深爱地球，做对的事，始终安全诚信地行事。
- **我们超越期望** 我们不断为客户提供卓越的服务。

我们的基本原则

遵守所有的现行法律和法规：

企业的诚信声誉建立在遵守国家和国际法律与法规以及任何我们所在的运营国家商业行为准则现行规定的基础之上。

这些法律和法规可能很复杂。它们的内容也可能经常有所不同。我们可能面对全新的情况或挑战。

在这种情况下，如果您有任何问题，可以让公司内部具备这方面知识与专业的人员给您提供信息，他们的任务就是帮助你们，给你们提供建议。如果您不知道应该联系谁，您可以开始联系任何列入第7页名单内的人员。

该商业道德行为准则为全公司建立了适用所有人的商业行为原则。如果由于地方习惯、法律或法规而产生一些不同，我们必须实施本商业道德行为准则与地方规定中最高要求标准。

如果您认为本商业道德行为准则所制定的行为标准高于法律标准，请联系第7页列出的人员之一，以决定最佳行为。违反法律或法规可能导致公司罚款或受到制裁，导致个人罚款和/或甚至是监禁。

遵守“规定”

同时我们在商业活动中始终贯彻实施公司内部通用指导、方针、手册和政策（“规定”）。集团的所有员工都必须阅读“规定”，在日常生活中必须随时遵守相应的“规定”。“规定”经常更新，可在我们的内部网站上获得。

引言

我们的和付则、我们的责任

您在其中扮演什么角色？

每个人都有责任：

- 阅读、理解本商业道德行为准则，遵循其行事，
- 提出对商业道德行为准则及其实施可能产生的疑问，
- 讲出您可能担忧的问题，
- 停止任何有违我们的商业道德行为准则的活动或行为，
- 如果对于一个行为的正确做法不确定，要寻求别人的意见，
- 使用您的判断力，
- 不要让公司和/或您自己处于非法或不道德的境地，
- 不要做出损害公司或您的工作声誉的行为，
- 不要做出感觉不好意思向其他人解释的决定，并且
- 甚至要避免出现不合时宜的行为。

经理们有特殊的责任，要：

- 在本商业道德行为准则的每一个方面以身作则，
- 营造一个符合该商业道德行为准则规定的工作环境，
- 识别并积极减轻与他们的责任范围有关的风险，
- 确保其监督下的人们已经阅读并理解本商业道德行为准则，
- 确保其监督下的人们接受有关本商业道德行为准则的所有培训，
- 监督旗下的人们是否遵守本商业道德行为准则，
- 支持诚心提出问题或担忧的员工，
- 坚持不懈的实施本商业道德行为准则，并且
- 如有需要，采取适当的纠正行动来解决问题。



举报！ 举报问题

我们什么时候要举报？

在看到或听到不符合本商业道德行为准则，并且与公司业务与活动有关的事情，每个人都有责任揭露或举报。

不上报会给公司和您自己带来风险。举报让公司有机会察觉并管理违反商业道德行为准则的行为，并及时做出反应，以便限制给公司和个人可能带来的不良后果，并采取补救措施，确保之后合规。

可能保持沉默或寻求其他的方法看起来更容易，但是其实正好相反！**确保您承担举报的责任！**

去哪里寻求帮助？

您可以提出所有有关本商业道德行为准则及其实施的问题。我们鼓励开放和直接的沟通，可以是口头或书面提问。

您可以向直线经理提出有关该商业道德行为准则的任何问题，但是如有必要，也可向其他人提问，包括：

- 您的人事代表，
- 您的内部法律顾问，
- 国家经理，
- 集团合规官副总裁，
- 道德委员会，可直接联系道德委员会的任何成员或通过其邮箱 ethicscommittee@viridiengroup.com 提问，
- 道德热线：
www.viridiengroup.ethicspoint.com.



举报！ 举报问题

道德热线是什么？

您可以选择在网站（地址如下）上发布帖子举报，也可以拨打免费电话与接线员通话，由接线员为您在 EthicsPoint 上输入信息。我们的道德热线由一个独立的第三方管理，有 10 种语言可供选择，并支持匿名举报。您可以在 www.viridiengroup.ethicspoint.com 网站上找到所有的详细信息。

违反商业道德行为准则有什么后果？

任何违反本商业道德行为准则的行为将受到纪律措施惩罚，其中包括根据所有现行法规解雇。

如果在调查过程中与您联系，您应该怎样做？

内部调查是公司治理的必要组成部分。

这些调查可能源于举报人对不当行为或违规行为的指控。

如果与您联系，公司要求您在任何有关不当行为或违规行为的调查中予以配合。

举报商业道德行为准则问题和/或违反该准则有什么后果？

举报一个问题或违反本商业道德行为准则的行为需要勇气，公司欣赏这种道德的行为。

我们将不容忍任何对举报人的报复。

报复本身也有违该商业道德行为准则。如果您怀疑自己或认识的某个人由于举报违反本商业道德行为准则的行为而受到报复，请立刻联系道德委员会。

任何诚恳征求意见、提出担忧或举报可能违反商业道德行为准则的行为，做的都是对的，我们将保护其不受到报复。诚实并不意味着您知道一切事实。诚实意味着您真诚而合理的相信i) 出现或将出现不当行为和/或违反规定的行为ii) 您的举报是准确的。

我们将严肃对待所有的举报。



保护人们与环境

遵守所有的现行法律和法规企业的诚信声誉建立在遵守国家和国际法律与法规以及任何我们所在的运营国家商业行为准则现行规定的基础之上。我们将严肃对待所有的举报。

健康和安

所有员工以及利益相关者的健康和安是我们注重的绝对重点。

我们致力于预防工作事故和与工作有关的疾病。

所有人都有拥有一个安全的工作环境的权力。

安全

我们致力于采取适当的手段保障所有员工、资产和运营的安全。我们禁止在工作场所进行威胁、暴力行为和持有任何武器。

安全需要每个人的努力，以便最大程度的保护一切。

环境

我们关心地球、环境和气候，并致力于实施负责任的解决方案，将潜在的不良影响降至最低，我们始终寻找各种方法，使我们的运营地点以及我们生活和。

工作的社区更环保、更清洁。

我们致力于在所有业务决策中考虑环境因素，并遵守我们直接或间接运营所在国家/地区的环境法律。



保护人们与环境

人权

我们致力于在全球范围内遵守和促进人权发展。我们公司遵循联合国发布的世界人权宣言，该宣言提出了某些基本权力和自由。其中包括人人有权享有生命、自由和人身安全、男女平等权力，并有权享受法律的平等保护，不受任何歧视、奴隶或奴役，任何人不得加以酷刑，或施以残忍的、不人道的或侮辱性的待遇，人人享有言论、思想、良心和宗教自由的权利。

我们禁止使用童工、强迫劳动或贩卖人口。

我们致力于创造一个没有任何形式的歧视和骚扰的环境。

我们致力于包容，确保所有人都受到重视、欢迎、包容、倾听和尊重。

我们将多样性视为宝贵财富，并接受员工来自不同背景，包括（但不限于）年龄、肤色、种族、国籍、性别、性别表达或性别认同、学术背景、文化。

公平就业与机会平等

我们力求在招聘过程中做到合法、公正和客观，以便为所有人提供平等的机会。

我们承认与维护结社自由，成立和加入工会的权力以及如有必要，集体谈判的权力。



保护企业与品牌

Viridien品牌代表了我们所自豪的高科技、服务和产品。同时，它也代表了我們与客户及利益相关者、道德诚信和合作的工作方式。这些关系对于Viridien的蓬勃发展至关重要，它必须以质量和绩效为基础，而不是以不道德的行为为基础。

反腐败与反贿赂

Viridien拒绝一切形式的腐败。

我们致力于遵守所有的现行反腐败与反贿赂法律与法规。

我们致力于拒绝给予或收受贿赂与回扣，直接参与或间接通过第三方参与任何类型的腐败密谋。

其中包括赠送、承诺、支付、接受或收受金钱或任何其它优惠，目的旨在与公共或私营领域商业活动中以不正当的手段获取或保留业务或任何其他优惠待遇。

我们禁止为了保证或加速行政手续的完成而向政府官员提供疏通费用，例如颁发签证或海关货物放行。

礼品、娱乐与款待

我们致力于确保所有赠送或收到的礼品、款待或娱乐是合理、适当的，并符合良好的商业道德，它们将不会产生利益冲突，不会用于不正当的影响或试图影响决策流程或为我们的业务取得优惠待遇。

禁止将礼品、款待和娱乐作为贿赂赠送或收受。

给任何涉及我们业务的人赠送礼品、提供款待或娱乐，包括客户、政府官员与政治利益相关者的时候，需要良好的判断力与透明度。

在任何情况下，员工都不得要求获得礼品或任何形式的娱乐和/或款待。

捐赠与慈善捐助

我们致力于支持适当的慈善捐赠或支持特定目的。我们只赞助合理和可接受，并且符合公司价值观的活动。

我们致力于不进行任何可能被认为是贿赂或旨在不正当影响或试图影响决策流程或为我们的业务取得优惠待遇的慈善捐赠。



保护企业与品牌

公众与政治活动

公司保持严格的政治与宗教中立性。

我们致力于尊重员工表达自我、发表言论以及作为公民参与公众和政治活动的权力。但是，员工必须声明他们在公众或政治活动中不代表公司，不得使用公司的任何资源支持政治候选人或政党，并且要避免参加任何公共部门或其他政府机构进行有关我们公司的任何决策。

反竞争与反垄断

我们致力于公平的市场竞争，遵守所有现行的竞争与反垄断法律。

我们拒绝与竞争对手签署任何非法的协议和协定，例如定价、市场分享、操纵投标、客户和/或区域的分配。

我们拒绝与竞争对手交换违反竞争法的敏感商业信息，包括参与贸易社团的时候。

我们只使用合法获得的商业竞争信息。

反对为避税提供便利

我们致力于不为避税提供便利。避税是非法行为，目的旨在采取措施，以欺诈的方式不支付或减少赋税。

诈骗

我们致力于预防公司内诈骗或公司实施诈骗，积极与意图欺骗或误导他人以获得财政和个人利益的行为做斗争。

洗黑钱

我们承诺不纵容、方便或支持洗黑钱。

洗黑钱是将非法资金转化为合法资金的过程，目的旨在将犯罪获得或非法性质的资金或资产隐藏在合法商业活动的外衣之下。该承诺包括“反洗钱”，即合法资金有可能在知情或不知情的情况下被用于支持犯罪活动或用于恐怖活动。



利益冲突

贸易合规与出口管制

我们致力于遵守所有运营的国家的现行出口和进口贸易法律、法规和经济制裁。

利益冲突

我们致力于避免产生任何当前、潜在或感知的利益冲突，包括一个员工（或亲人）的财政、商业或个人利益似乎与公司的利益产生冲突的时候。

发生这种情况之后，或有可能被认为是利益冲突，我们承诺对其进行正确的管理，以便解除该冲突。

通信

我们所有的公开通信，无论是业务通信还是个人通信，无论是内部通信还是外部通信，都会影响到 Viridien 的形象和声誉。

我们致力于确保我们的所有通信都符合本商业道德行为准则中列出的原则和价值观。

我们承诺在通信中避免粗心大意、夸大或不准确的陈述。

我们承诺以负责任和合乎道德的方式使用所有外部和内部通信渠道，包括社交媒体网络。

我们承诺避免在任何公共传播渠道（电子邮件、网站、社交媒体、贸易展、文章……）上传播机密或专有信息，或被视为侮辱、冒犯、贬低或其他信息。



利益冲突

Viridien拥有许多珍贵的资产，包括有形资产，如电脑、车辆和无形资产，如软件编程和具有产权的工艺。这些是显而易见的资产，我们还拥有其它不显而易见的资产，必须受到保护，例如我们计算机系统的安全、机密信息的隐私、和财务报告与财政纪录的诚信。对于 Viridien来说，这是至关重要的。

信息保密

我们致力于保护在工作任务和职责中经手的机密信息。未经所有必要的事前许可，不得泄露任何信息，并且只能将这些信息用于许可目的。

该规定适用于所有从同事、客户、业务合作伙伴、承包商、董事会成员、股东和所工作社区收到的信息。它也适用于我们产生并属于公司的信息。

保密信息指任何口头、书面、数码、实体或其他媒体形式的任何性质的信息（商业、工业、司法、财政等）、规格、计划、测试结果、技术知识、财政数据、商业或营销计划、客户名单或收购计划。

我们不得泄露任何属于曾在公司工作员工的机密信息。离开公司的员工也必须遵守该规定。

企业资产保护

我们致力于让所有员工使用Viridien的资产（设施、电脑等），让他们能够开展工作。这些资产只能以安全、负责和符合道德规范的方式使用，并与业务行为准则相一致。

我们希望所有的员工采取适当和合理的措施，避免损坏、丢失或摧毁公司资产。

知识产权保护

我们致力于保护Viridien的商业秘密、著作权、商标和专利，以及任何其他具有产权的信息。这些是我们公司独一无二和/或珍贵的资产。

我们致力于不侵犯/违反任何第三方的知识产权。

我们致力于保护他人所授予的知识产权使用权，就如保护我们自己的知识产权一样。



信息安全

信息科技的使用

我们致力于按照商业道德行为准则，以安全、负责与道德的方式使用信息技术资源，包括人工智能资源。

信息安全

我们致力于营造一个网络安全的文化，以便保护Viridien信息的机密、诚信与使用，由此减少对我们商业活动的潜在威胁风险。

隐私与个人数据

我们致力于遵守所有现行的数据保护法律和法规，并尊重员工与其他利益相关者的个人数据的隐私与保密权。

我们只用专业、合法与道德的方式收集、处理、储存和管理个人数据。

我们只在出于法律目的情况下，以合法与合理的方式分享个人数据，遵守所有现行数据保护法律。

我们承诺仅在遵守 Viridien 数据隐私政策的情况下披露员工和其他利益相关者的个人数据，并且不向他人出售、租赁个人数据或颁发使用许可。

内幕交易

我们致力于支持公正与开放的证券市场，包括公开交易证券的公正交易。

我们致力于在所有情况下遵守国内与国际控制内幕交易的法规，禁止任何人从金融贸易工具知道内部信息的人向他人披露该信息或通风报信。

内部信息指公众无法获得的信息，对于投资者决定是否购买、保留或销售公司金融工具例如股份或股权具有重大的影响。

内部信息可能有关销售数据、订单本、财政或预算前景、投资、收购或收回投资、技术发展（例如准备申请专利）、可能发生的结构重整或重组、产品或服务的投入或退出、以及公司股东结构的重大改变或管理团队的重大改变等。

报告与纪录

我们致力于确保公司所有报告和纪录的准确和全面，并正确与及时的进行归档。所有的交易必须准确的纪录下来，以便真实的反映我们公司的状况。

所有的公开的信息都必须真实并以清晰和简洁的方法切实的反映主题。



2024 六月份

viridiengroup.com
SEE THINGS DIFFERENTLY

